

## **INTERPELLO INTERNO PER L'INDIVIDUAZIONE DI UN DIRETTORE SCIENTIFICO PRESSO IL SISTEMA MUSEALE ARCIPELAGO TOSCANO (COMUNI DI PORTOFERRAIO, RIO, CAPOLIVERI, CAMPO NELL'ELBA, MARCIANA MARINA, MARCIANA, ISOLA DEL GIGLIO, IL PARCO NAZIONALE ARCIPELAGO TOSCANO, MUSEO FONDAZIONE ITALO BOLANO, MUSEO ASSOCIAZIONE PIANOSINA, PODERE SAN MARCO)**

Il Comune di Rio, ai sensi dell'art. 6 c. 7, lett. b), d.lgs. 165/2001 e in qualità di ente capofila del sistema museale arcipelago toscano (S.M.A.R.T.), intende esperire procedura di interpello interno per la ricerca di un direttore scientifico che dovrà svolgere le funzioni di coordinamento generale dell'attività del Sistema, così come previsto dalla Convenzione e dal Regolamento del Sistema Museale dell'Arcipelago Toscano, cioè:

1. garantire il supporto tecnico-scientifico ed organizzativo all'attività del Presidente, del Comitato di Indirizzo e del Comitato tecnico-scientifico;
2. predisporre assieme al Comune Capofila, il piano programma annuale con il relativo piano finanziario da sottoporre al Comitato di Indirizzo e curare il rendiconto finale;
3. redigere i progetti per la partecipazione ai bandi regionali o altri bandi secondo le decisioni del Comitato di Indirizzo;
4. riunire e coordinare il Comitato tecnico-scientifico e le commissioni ristrette nominate al suo interno;
5. partecipare, senza diritto di voto, al Comitato di Indirizzo facendo il resoconto delle riunioni tecnico-scientifiche e delle attività del Sistema;
6. redigere i verbali del Comitato di Indirizzo e dei Comitati tecnico-scientifici;
7. realizzare le attività di base annualmente decise dal Comitato di Indirizzo;
8. gestire l'insieme delle risorse destinate alle suddette attività, siano esse le quote degli Enti aderenti al Sistema o le risorse derivate da finanziamenti di terzi (Regione o altri soggetti pubblici o privati) finalizzate alle attività del Sistema;
9. curare le rendicontazioni delle attività svolte direttamente dall'Ente Capofila nonché raccogliere la rendicontazione delle attività sviluppate dagli altri Musei individuati quali responsabili di singoli moduli progettuali;
10. rappresentare la Rete in occasione di convegni, congressi, incontri, fiere e borse del turismo anche in collaborazione con i membri del Comitato.;
11. curare i rapporti con la Regione Toscana, con la Soprintendenza e con altri Enti e Istituzioni e Associazioni secondo le indicazioni del Comitato di Indirizzo e del Comitato tecnico-scientifico.
12. sviluppare attività di fundraising per la realizzazione di progetti di Sistema da sottoporre al Comitato tecnico-scientifico e al Presidente per il successivo passaggio in Comitato di Indirizzo

L'incarico dovrà essere svolto presso i territori e i Musei dei Comuni compresi nel Sistema Museale, facendo riferimento al Responsabile dell'Ufficio Cultura del Comune di Rio, per consentire allo stesso l'espletamento dei necessari procedimenti amministrativi.

L'incarico avrà la durata di tre anni.

### **1. REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

#### ***Requisiti di carattere generale***

- a) dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Rio alla data di scadenza del presente interpello;

### **Requisiti specifici**

- a) possesso dei seguenti titoli di studio:
  - Laurea specialistica/magistrale (nuovo ordinamento) ovvero diploma di laurea (vecchio ordinamento) in materie inerenti alla Conservazione e la Valorizzazione dei Beni Culturali, nello specifico con indirizzo storico-artistico o archeologico, Scienze e Tecnologie Geologiche;
  - Dottorato di Ricerca o Diploma di Specializzazione post-laurea inerenti i seguenti settori, in alternativa fra loro: Archeologia, Storia dell'Arte, Conservazione, promozione e valorizzazione dei beni culturali, Fundraising, Museologia e Museografia, Innovazione e comunicazione museale, legislazione beni culturali.
- b) Possesso di specifica esperienza professionale (almeno tre anni) acquisita nel settore dei beni e delle attività culturali anche con riferimento alle competenze richieste per le attività da svolgersi presso il Sistema Museale. Nello specifico verrà tenuto particolare conto delle esperienze professionali svolte presso Sistemi Museali.
- c) Adeguata conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.
- d) Conoscenza, oltre all'italiano, della lingua inglese di livello pari o superiore a B2 (certificato);

Gli interessati dovranno far pervenire la propria domanda in carta libera **entro le ore 23.59 del giorno 19/09/2025** corredata da:

- **il curriculum vitae del candidato**, che dovrà riportare almeno le seguenti informazioni: dati anagrafici, titoli di studio con relativa votazione, esperienze formative e di lavoro effettuate negli ambiti di interesse del presente bando;
- **una proposta progettuale di lunghezza massima di 3 cartelle (1 cartella = 1.800 battute spazi inclusi)**, che individui, in sintesi, l'idea progettuale preliminare del candidato sullo sviluppo della politica culturale del *Sistema Museale Arcipelago Toscano* in termini di ipotesi di integrazione delle attività museali e delle possibili strategie di divulgazione culturale. Il documento potrà comprendere immagini e grafica a discrezione del candidato, in aggiunta al testo delle dimensioni consentite dall'avviso.

Le domande pervenute oltre le ore 23.59 del 19/09/2025 non saranno prese in considerazione nella selezione in oggetto.

I candidati ritenuti idonei verranno ammessi al successivo colloquio che si terrà presso il palazzo comunale sito in Rio Marina, piazza Salvo D'Acquisto n.7, Rio.

La Commissione esaminatrice, composta da tre componenti, sarà nominata dal Comune di Rio con atto successivo alla scadenza di presentazione delle domande.

La Commissione procederà preliminarmente alla valutazione dei requisiti di ammissibilità dei candidati, nonché dei relativi *curriculum*; sarà quindi comunicata direttamente ai candidati e resa pubblica sul sito Internet del Comune di Rio la data per l'esame mediante colloquio.

La mancata presentazione del candidato al colloquio comporterà l'esclusione dalla selezione.

Ogni comunicazione relativa alla procedura selettiva di cui al presente avviso, ivi compresa la graduatoria finale di merito, sarà pubblicata all'albo pretorio on-line del Comune di Rio;

## **2. VALUTAZIONE DELLE PROPOSTE: CRITERI DI PROCEDURA**

L'incarico sarà affidato previa valutazione comparata dell'esperienza e della capacità professionale sulla base del curriculum, del progetto e del successivo colloquio.

I candidati saranno valutati con attribuzione di 100 punti complessivi. I punteggi saranno così ripartiti:

**a) CURRICULUM: (max 30 punti)**

- esperienza maturata (almeno tre anni) nell'espletamento di incarichi professionali presso musei, sistemi museali o istituzioni culturali di media complessità (0 -10 punti);
- esperienza maturata nella predisposizione di altri progetti attinenti alla valorizzazione del territorio, nel reperimento di finanziamenti e partecipazione a bandi di finanziamento pubblico e privato o nell'attuazione di servizi culturali (0 -15 punti);
- conoscenza del territorio sulla base di attività e di progetti culturali e/o turistici realizzati in precedenza (0 – 5 punti).

**b) PROGETTO GENERALE DI ORGANIZZAZIONE E DI VALORIZZAZIONE DEL SISTEMA MUSEALE: (max 30 punti)**

- analisi dello stato dell'arte del Sistema Museale, con particolare riguardo alla situazione organizzativa e strutturale attuale (0 – 5 punti);
- Proposta gestionale del Sistema Museale, riferita sia alla direzione complessiva della rete sia alle singole realtà che la compongono. Il progetto dovrà includere percorsi culturali ed attività di valorizzazione, con particolare riguardo per l'utilizzo di modalità innovative ed il coinvolgimento di differenti settori della popolazione (0 – 20 punti);
- proposta di gestione delle relazioni esterne (strategie per la promozione, pubblicità, ecc.) per piani e progetti culturali al fine della promozione integrata (culturale e turistica) del territorio (0 – 5 punti).

**Saranno ammessi al colloquio i candidati che avranno conseguito un punteggio NON inferiore a 30/60.**

**c) COLLOQUIO: (max 40 punti)**

Nel corso del colloquio verrà verificata la conoscenza/competenza posseduta dal/dalla candidato/a per il profilo da ricoprire, in materia di:

- conoscenza del patrimonio storico, artistico, archeologico ed etno-antropologico, internazionale, nazionale e territoriale;
- proposta di programmazione e ipotesi di gestione del Sistema museale;
- elementi di elaborazione di percorsi e apparati didattici in ambito storico-artistico e archeologico rispetto alle collezioni del Sistema museale;
- conoscenza della programmazione regionale e capacità di relazione con i principali operatori del settore;
- legislazione nazionale e regionale in materia di beni e servizi culturali, catalogazione e conservazione dei beni museali, piani regionali afferenti la valorizzazione dei servizi culturali;
- nozioni di diritto amministrativo, con esclusivo riferimento al procedimento ed al provvedimento amministrativo, nonché al Testo Unico Enti Locali D. Lgs n. 267/2000;
- esperienze di redazione e valutazione di progetti complessi riguardanti i Beni Culturali;
- conoscenza dei principali canali (regionali, nazionali, internazionali) per la promozione di iniziative rivolte alla valorizzazione dei Beni Culturali e alla diffusione di iniziative promozionali di settore;
- capacità di relazionarsi con il sistema delle Università, associazioni, scuole e altri centri di aggregazione territoriale (con particolare riguardo ai giovani) al fine di diffondere e

progettare momenti di promozione e iniziative didattiche all'interno dei luoghi della rete museale;

- esperienze e proposte per la redazione di percorsi educativi e di valorizzazione territoriale in connessione con eventi e iniziative presenti sul territorio, con ipotesi di coinvolgimento degli operatori del settore turistico-produttivo;
- esperienze di redazione e valutazione di progetti riguardanti gli ambiti integrati cultura e turismo;
- conoscenza di strategie di marketing volte ad allargare la platea dei possibili fruitori ed il coinvolgimento di *stakeholders* per la promozione di eventi di valorizzazione;
- esperienze di *fundraising*, sia in termini di ricerca di finanziamenti pubblici che di attivazione di partnership private e sponsorizzazioni.

**Saranno ritenuti idonei i candidati che avranno conseguito al colloquio un punteggio NON inferiore a 20/40.**

La Commissione provvederà a stilare la graduatoria di merito che sarà formata secondo l'ordine del punteggio finale attribuito a ciascun/a candidato/a, derivante dalla somma del punteggio riportato nel colloquio (punto c) e dei punti attribuiti al curriculum (punto a) ed alla proposta progettuale (punto b).

A parità di punteggio totale, si terrà conto delle preferenze previste dalla normativa vigente; in caso di ulteriore parità si terrà conto del punteggio conseguito nel solo colloquio e, in caso estremo, della più giovane età.

Il/La candidato/a, all'atto dell'affidamento dell'incarico professionale, sarà tenuto/a a presentare i documenti eventualmente richiesti dall'Amministrazione.

Il Comune si riserva la facoltà di assegnare l'incarico anche in presenza di un solo candidato nel caso in cui lo stesso sia ritenuto idoneo; si riserva inoltre anche la facoltà di non procedere al conferimento qualora le candidature vengano repute non idonee allo svolgimento dell'incarico.

### **3. ALTRE INFORMAZIONI**

L'invio del curriculum e della richiesta di partecipazione alla selezione non vincola in alcun modo il Comune di Rio nell'affidamento dell'incarico in oggetto.

È fatta salva la facoltà per l'Ente stesso di verificare quanto dichiarato dal concorrente, con l'avvertenza che in caso di esito negativo dell'accertamento si procederà all'annullamento d'ufficio dell'eventuale affidamento ed alla segnalazione agli organi competenti per l'applicazione delle sanzioni previste dalla normativa in materia.

Tutti gli atti e documenti relativi alla selezione rimarranno depositati presso l'Ufficio del Servizio 2, Gestione economico-finanziaria e delle risorse umane.

L'esito della selezione sarà reso noto nella determinazione di affidamento dell'incarico e con le forme di pubblicazione per essa previste.

### **4. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Con riferimento alle disposizioni del decreto legislativo n. 196 del 30 giugno 2003 e del GDPR 2016/679, si informa che i dati forniti dai candidati saranno inseriti in banca dati e trattati, dall'Ente stesso, esclusivamente per tutti gli adempimenti previsti dalla procedura selettiva.

Gli stessi saranno trattati nel rispetto delle disposizioni di legge su supporto magnetico e su supporto cartaceo da soggetti autorizzati all'assolvimento di tali compiti, identificati, resi edotti e responsabilizzati su vincoli imposti dal citato decreto. I dati saranno conservati negli archivi magnetici/cartacei dell'Ente per il tempo necessario ad assolvere le motivazioni per le quali sono stati richiesti e comunque nei termini delle prescrizioni in essere secondo la normativa di legge.

## **5. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO E INFORMAZIONI**

Ai sensi della L. n.241/1990 si rende noto che il Responsabile del Procedimento è la Dr.ssa Nicole Aversa Responsabile del Servizio 2 “Gestione economico-finanziaria e delle risorse umane” al quale possono essere richieste informazioni e chiarimenti al seguente indirizzo e-mail:

[n.aversa@comune.rio.li.it](mailto:n.aversa@comune.rio.li.it)

Rio, data del protocollo

Il Responsabile del Servizio 2  
(Dott.ssa Nicole Aversa)  
(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)